

О реализации Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021-2025 годы в контексте Цели устойчивого развития № 5 в Минской области

Цель Национального плана –

внедрение гендерного фактора в реализацию государственной политики как неотъемлемого условия равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин

Гендерная политика – комплекс правовых и организационно-административных мер национального и регионального уровней, направленных на достижение и сохранение юридического и фактического равенства мужчин и женщин, а также предоставление равных возможностей женщинам и мужчинам (девочкам и мальчикам) для самореализации и развития во всех сферах общественных отношений.

Достижения в выполнении обязательств согласно международным нормам и стандартами за последние 5 лет:

- Реализация межведомственного Плана действий в области прав человека на 2016-2019 гг.;
- Присоединение Республики Беларусь к Конвенции о правах инвалидов и ее ратификация в 2016 году ;
- Принятие и реализация Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017-2025 годы;
- Разработка проекта Закона Республики Беларусь «О правах инвалидов и их социальной интеграции» (в июне 2020 года принят в первом чтении);
- Внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь в части расширения трудовых прав отцов, дистанционной занятости;
- Проведение первой волны масштабного демографического исследования по международной методологии Европейской экономической комиссии ООН «Поколение и гендер» (2017 год);

Достижения в выполнении обязательств согласно международным нормам и стандартами за последние 5 лет:

- Проведение многоиндикаторного кластерного обследования по оценке положения женщин и детей (МИКС 6) (2019 год);
- Организация Международных Форумов женщин-лидеров (2016, 2018 и 2019 годы);
- Создание на сайте Национального статистического комитета портала «Гендерная статистика»;
- Реализация Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы, Национальной стратегии по вопросам улучшения здоровья детей и подростков на 2017-2021 годы.

Гендерные тенденции в Республике Беларусь

- Рост числа женщин в Национальном собрании Республики Беларусь - 34,7% от общей численности депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики (в предыдущем созыве - 33,7%);
- Рост среди занятых в экономике доли работающих женщин с высшим образованием – 39,2 % (в 2016 г. - 35,7 %), показатель среди мужчин - 27 % (26 %);
- Стабильный удельный вес женщин-руководителей (в общей численности руководителей) - на уровне 50 %;
- Государственные служащие всех уровней управления – более 68 % женщин, на должностях руководителей (заместителей) - более 58 %;
- Государственные служащие в судебной системе - 69 % женщины;
- Доля женщин в учреждениях высшего образования - 52,2 %

Гендерные тенденции в Минской области

- Численность женщин в Минской области - 53,2% от общей численности населения (мужчины 46,8%) *(по данным переписи населения в 2019 г.)*;
- Удельный вес женщин в общей численности работников - 49% (за декабрь 2020 г.);
- Удельный вес женщин в общей численности безработных - менее 35% *(2021 - 32,1%, в 2020 – 32,4 %, 2019 – 32,3 %, 2018 – 32,7 %, 2017 – 32,4%, 2016 – 34%)*;
- В 2021 г. на обучающие курсы и переподготовку направлены 275 безработных женщин *(51,2% от общего числа направленных на обучение граждан)*;
- Численность безработных женщин, получивших субсидию на организацию собственного дела, в 2021г. – 47,8% *(в 2016 – 39%, в 2017 г. – 40,1%, в 2018 г. – 45,1%, в 2019 г. – 44,9%, в 2020 г. – 49,8%)*;

Гендерные тенденции в Минской области

Финансовую поддержку в виде безвозмездных субсидий для организации самозанятости с 2017 по 2021 гг. получили 597 женщин (2017 – 101, 2018 – 123, 2019 – 127, 2020 – 145, 9 мес. 2021 г. – 101)

- для организации предпринимательской деятельности (83,3%);
- для организации ремесленной деятельности (15,7 %)
- для организации деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма (1%)

Основные виды женского предпринимательства:

парикмахерские, услуги салона красоты, маникюр, деятельность по организации отдыха и развлечений, фотоуслуги, художественное оформление интерьера; торговая деятельность и др.

Гендерный разрыв в оплате труда в декабре 2020 года составил 37,4 % (женщины - 1153,0 руб., мужчины – 1584,0 руб.)

Направления развития гендерной политики:

- развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства;
- выравнивание социально-экономических возможностей мужчин и женщин, содействие совмещению родительских и профессиональных обязанностей;
- обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья;
- противодействие насилию в семье и торговле людьми;
- информационно-просветительское сопровождение мер, направленных на обеспечение гендерного равенства.

**Спасибо
за внимание !**